



GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS
SILGAN DISPENSING SYSTEMS CORPORATION
(Gedragscode voor leveranciers - Nederlands)

Silgan Dispensing Systems doet zaken op een manier die ons trots maakt en wij verwachten dat u, als onze leverancier, uw activiteiten ook op een manier uitvoert waardoor we trots zijn dat u onze leverancier bent. Deze verplichting strekt zich uit tot alle onderdelen van ons bedrijf en wij verwachten van onze leveranciers dat zij hun werkzaamheden zodanig verrichten dat ethische bedrijfspraktijken, eerlijk zakendoen, de mensenrechten, de veiligheid van werknemers en het milieu worden ondersteund en gerespecteerd.

Wij verwachten dat de hoeksteen van uw bedrijf het strikt naleven van alle toepasselijke wetten en voorschriften is voor de gebieden waarin u opereert. Daarnaast verwachten we dat u zich aan deze Gedragscode voor leveranciers zult houden. U moet deze normen in uw bedrijfspraktijken opnemen, ze aan uw werknemers voorleggen en hetzelfde van uw leveranciers verlangen.

Naleving van de wet en zakelijke integriteit. SDS voert zijn activiteiten te allen tijde eerlijk en oprecht uit.

- ***Geen omkoping.*** SDS tolereert geen enkele vorm van omkoping, direct of indirect. De leverancier moet zich houden aan de Amerikaanse Foreign Corrupt Practices Act, ongeacht het land waar de leverancier is gevestigd of opgericht. We definiëren omkoping als een geschenk of entertainment dat wordt gegeven of ontvangen met de bedoeling om het zakelijke oordeel van de ontvanger te beïnvloeden of om een zakelijke beslissing te beïnvloeden. Hoewel het een normale zakelijke gewoonte is om voor normale en incidentele zakelijke maaltijden en entertainment te betalen of deze te accepteren, mag de leverancier geen contant geld, gunsten, geschenken of entertainment aan werknemers van SDS of derden namens SDS aanbieden als een dergelijk geschenk een zakelijke beslissing beïnvloedt of de schijn van beïnvloeding zou kunnen wekken.
- ***Eerlijk zakendoen.*** We streven er altijd naar om eerlijk om te gaan met onze klanten, leveranciers, concurrenten, werknemers en anderen. Wij ondersteunen open concurrentie en zullen ons niet inlaten met prijsafspraken of andere concurrentiebeperkende praktijken. Wij respecteren de belangen van SDS en eisen van alle werknemers dat zij situaties vermijden waarin er een belangenconflict ontstaat tussen hun persoonlijke belangen en de belangen van SDS. Wij verwachten dat u dit beleid respecteert en eraan meewerkt en dat u alle zakelijke transacties eerlijk en integer zult uitvoeren.

- *Bescherming van vertrouwelijke informatie.* Het delen van vertrouwelijke informatie zal ons in staat stellen om het wederzijds voordeel van onze relatie te optimaliseren. We zullen de vertrouwelijke informatie van de leverancier beschermen en we eisen dezelfde bescherming voor de vertrouwelijke informatie van SDS. Leveranciers moeten tevens redelijke stappen ondernemen om de persoonsgegevens te beschermen van de werknemers van SDS die aan de leverancier worden verstrekt naar aanleiding van de zakelijke relatie van de leverancier met SDS.

Respect voor mensenrechten. Wij verwachten van u dat u alle werknemers met menselijke waardigheid en respect behandelt.

- *Geen kinderarbeid.* In het bijzonder mag u geen werknemers in dienst nemen die jonger zijn dan 15 jaar of jonger zijn dan de lokale wettelijke minimumleeftijd om te kunnen werken of zolang ze leerplichtig zijn, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is.
- *Geen dwangarbeid.* U mag geen gebruikmaken van of profiteren van gedwongen of verplichte arbeid. Het werven, vervoeren en onderbrengen van werknemers door middel van bedreiging of dwang is verboden.
- *Eerlijke lonen en arbeidsvoorwaarden.* Alle werknemers krijgen een eerlijk loon, inclusief secundaire arbeidsvoorwaarden, overuren (indien van toepassing) en betaald verlof. Dergelijke lonen moeten ten minste gelijk zijn aan het toepasselijke minimumloon en wettelijke uitkeringen. De arbeidsvoorwaarden van een werknemer moeten schriftelijk worden vastgelegd en met de werknemer worden gedeeld in een formaat dat eenvoudig te begrijpen is. De leverancier moet zich aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot werktijden houden en alle werkzaamheden moeten op vrijwillige basis worden verricht.
- *Geen discriminatie.* Beslissingen over indienstneming en tewerkstelling dienen uitsluitend te worden genomen op basis van de vaardigheid, bekwaamheid en de prestaties van werknemers. Discriminatie op basis van ras, geslacht, huidskleur, nationale of etnische afkomst, religie, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap of een andere status die door de toepasselijke wetgeving wordt beschermd bij het aannemen, promoveren, belonen of behouden van werknemers is ten strengste verboden. We discrimineren niet en tolereren geen discriminatie bij de tewerkstelling, inclusief indienstneming en promotie, op grond van ras, huidskleur, religie, geslacht, sociale of etnische afkomst, leeftijd, burgerlijke staat, zwangerschap, politieke overtuiging, handicap, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap of enige andere status die verboden is op grond van de toepasselijke wetgeving.
- *Geen intimidatie.* Beledigend, intimiderend of aanstootgevend gedrag is onaanvaardbaar, zowel verbaal als fysiek. U mag dergelijk gedrag, pesterijen, misbruik of bedreigingen op de werkplek niet tolereren.
- *Vrijheid van vereniging.* De leverancier moet de rechten van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen erkennen. Werknemers mogen zich niet gedwongen voelen om zich bij een organisatie aan te sluiten of daarvan af te zien.
- *Gezondheid en veiligheid van werknemers.* We delen allemaal de verantwoordelijkheid om een veilige werkplek te behouden. De leverancier moet zijn werknemers een veilige en gezonde

werkomgeving bieden om ongevallen en letsel te voorkomen, waaronder adequate training, veiligheidsuitrusting en preventief onderhoud.

- **Conflictmineralen.** Leveranciers moeten openbaar maken of ze SDS-producten leveren die “3TG”-metalen (tin, tantaal, wolfram of goud) bevatten die afkomstig zijn uit de Democratische Republiek Congo, Angola, Burundi, de Centraal-Afrikaanse Republiek, Rwanda, Zuid-Soedan, Tanzania, Oeganda of Zambia.

Kwaliteit en veiligheid.

Wij streven ernaar onze klanten veilige producten van hoge kwaliteit te leveren. Wij verwachten van u dat u ons producten of diensten levert die voldoen aan de toepasselijke wetten en specificaties en aan de kwaliteitsnormen en met bijzondere zorg voor voedselkwaliteit en medische producten.

Zorg voor de planeet.

Wij zetten ons in voor de bescherming van het milieu, onder meer door gebruik te maken van materialen van verantwoorde herkomst. De leverancier moet zijn activiteiten zodanig uitoefenen dat zijn impact op het milieu wordt beperkt. De leverancier moet ten minste volledig voldoen aan de letter en de geest van de toepasselijke milieuwetgeving en -regelgeving, inclusief het verkrijgen en behouden van de noodzakelijke vergunningen. De leverancier moet zijn impact op het milieu meten en bijhouden teneinde zijn milieuprestaties te verbeteren.

Deze Code is van toepassing op alle leveranciers die goederen of diensten leveren aan SDS of een van de aan SDS gelieerde ondernemingen. Het valt onder de verantwoordelijkheid van de leverancier om ervoor te zorgen dat zijn werknemers en leveranciers zich ook aan deze Code houden. Van de leverancier wordt verwacht dat hij een nauwkeurige, volledige en transparante bedrijfsadministratie bijhoudt waaruit duidelijk blijkt dat hij zich aan deze Code houdt en dat hij deze administratie op redelijk verzoek aan SDS beschikbaar stelt

SDS kan dit beleid op elk moment bijwerken, met of zonder kennisgeving aan u. De Gedragscode voor leveranciers is te vinden op onze website: <https://silgandispensing.com/resources>. Hoewel van leveranciers wordt verwacht dat ze zelf de naleving van deze Gedragscode controleren en aantonen, kan SDS leveranciers controleren of de faciliteiten van leveranciers inspecteren om na te gaan of ze zich aan de Gedragscode houden. Als u zich bewust wordt van een vermoedelijke overtreding van deze Code, bent u verplicht om deze informatie onmiddellijk aan SDS te verstrekken: Silgan Dispensing Systems Corporation, 1001 Haxall Point, Suite 701, Richmond, Virginia 23219, t.a.v.: Juridische afdeling of agreements@silgandispensing.com. SDS kan een leverancier verzoeken corrigerende maatregelen te nemen of kan zijn zakelijke relatie met een leverancier die zich niet aan de eisen van deze Code houdt beëindigen. Als u vragen heeft over deze Code of over uw verantwoordelijkheden, neem dan contact op met uw contactpersoon bij SDS of de juridische afdeling voor meer informatie.

Oktober 2020