



CODICE DI CONDOTTA FORNITORE
SILGAN DISPENSING SYSTEMS CORPORATION
(Supplier Code of Conduct – Italian)

Silgan Dispensing Systems porta avanti la propria attività secondo un modello che ci rende orgogliosi e ci aspettiamo che Lei, in qualità di nostro fornitore, porti avanti la Sua attività secondo un modello che ci renda orgogliosi di servirci di Lei in qualità di fornitore. Questo obbligo è valido per tutte le aree della nostra attività e ci aspettiamo che i nostri fornitori agiscano secondo un modello che sostenga e rispetti le pratiche commerciali etiche e la trattativa equa, i diritti umani e la sicurezza dei lavoratori, così come l'ambiente.

Come fondamento della sua attività, ci aspettiamo che Lei aderisca rigorosamente a tutte le leggi e i regolamenti applicabili nelle aree in cui opera. Inoltre ci aspettiamo che Lei rispetti il presente Codice di condotta Fornitore. Dovrà incorporare questi standard nelle Sue pratiche commerciali, comunicarli ai Suoi dipendenti e richiedere che gli stessi vengano rispettati dai Suoi fornitori.

Conformità legale e integrità aziendale. SDS conduce la propria attività correttamente e onestamente in qualsiasi momento.

- *Nessuna corruzione.* SDS non tollera alcun tipo di corruzione, sia essa diretta o indiretta. Il fornitore deve rispettare l'U.S. Foreign Corrupt Practices Act (Legge statunitense sulle pratiche di corruzione all'estero), a prescindere dal Paese in cui il fornitore si trovi o abbia sede legale. Definiamo una tangente come un dono o un intrattenimento che viene dato o ricevuto con l'intento di influenzare il giudizio commerciale del destinatario o di influenzare una decisione aziendale. Sebbene sia una comune cortesia commerciale pagare o accettare pranzi di lavoro o intrattenimento ordinari o occasionali, il Fornitore non dovrà offrire denaro, favori, doni o intrattenimento ai dipendenti di SDS o a terzi per conto di SDS se tale dono può influenzare, o potrebbe sembrare di influenzare, qualsiasi decisione commerciale.
- *Trattativa equa.* Dobbiamo sempre cercare di trattare correttamente con i nostri clienti, fornitori, concorrenti, dipendenti e altri. Sosteniamo la libera concorrenza e non ci impegniamo nella fissazione dei prezzi o in altre pratiche anticoncorrenziali. Abbiamo a cuore i migliori interessi di SDS e richiediamo a tutti i dipendenti di evitare situazioni in cui possa sorgere un conflitto di interessi tra gli interessi personali e gli interessi di SDS. Ci aspettiamo che Lei rispetti e collabori con queste politiche e che conduca tutte le trattative commerciali con equità e integrità.
- *Tutela delle Informazioni riservate.* La condivisione di informazioni riservate ci permetterà di massimizzare i vantaggi reciproci della nostra relazione. Proteggiamo le Informazioni riservate

del Fornitore e chiediamo la stessa tutela delle Informazioni riservate di SDS. I fornitori devono anche intraprendere azioni ragionevoli per salvaguardare qualsiasi dato personale dei dipendenti di SDS trasmesso al Fornitore a seguito di una relazione commerciale del Fornitore con SDS.

Rispetto dei diritti umani. Ci aspettiamo che Lei tratti tutti i lavoratori con dignità umana e rispetto.

- *Nessun lavoro minorile.* Nello specifico, Lei non potrà impiegare lavoratori di età inferiore a 15 anni, o al di sotto dell'età minima legale locale per il lavoro o la scuola dell'obbligo, a seconda di quale sia maggiore.
- *Nessun lavoro forzato.* Non potrà utilizzare o trarre vantaggio dal lavoro forzato o obbligato. Sono vietati il reclutamento, il trasporto e l'accoglienza di lavoratori mediante minaccia o coercizione.
- *Retribuzioni e condizioni lavorative eque.* Tutti i lavoratori dovranno ricevere una retribuzione equa, compresi i benefit, il lavoro straordinario (se applicabile) e le ferie pagate. Tali retribuzioni dovranno essere almeno pari alla retribuzione minima applicabile e ai benefici legali. Le condizioni di assunzione di un dipendente devono essere documentate per iscritto e condivise con il dipendente in un formato di facile comprensione. Il Fornitore deve rispettare le leggi applicabili relative all'orario di lavoro e il lavoro dovrà essere su base volontaria.
- *Nessuna discriminazione.* Le decisioni relative al reclutamento e all'assunzione devono essere prese esclusivamente sulla base delle competenze, dell'abilità e delle prestazioni dei lavoratori. È severamente vietata ogni discriminazione basata su razza, sesso, colore, origine nazionale o etnica, religione, età, orientamento sessuale, disabilità o altro status tutelato dalla legge applicabile ai fini dell'assunzione, promozione, remunerazione o conferma dei dipendenti. Non discriminiamo, e non tolleriamo alcuna discriminazione sul lavoro, comprese l'assunzione e la promozione, sulla base della razza, del colore, della religione, del sesso, dell'origine sociale o etnica, dell'età, dello stato civile, della gravidanza, del credo politico, della disabilità, dell'orientamento sessuale, dell'appartenenza ai sindacati, o di qualsiasi altro stato proibito dalla legge vigente.
- *Nessuna molestia.* Le condotte di abuso, moleste o offensive sono inaccettabili, siano esse verbali o fisiche. Non potrà tollerare una tale condotta, bullismo, abusi o minacce sul posto di lavoro.
- *Libertà di associazione.* Il Fornitore dovrà riconoscere i diritti dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. I lavoratori non dovranno sentirsi obbligati ad aderire o ad astenersi dall'aderire a qualsiasi organizzazione.
- *Salute e sicurezza dei lavoratori.* La responsabilità di un luogo di lavoro sicuro è di tutti. Il Fornitore deve fornire un ambiente lavorativo sicuro e salubre per i suoi dipendenti per prevenire incidenti e lesioni, comprese una formazione adeguata, attrezzature di sicurezza e la manutenzione preventiva.
- *Minerali di conflitto.* I Fornitori dovranno divulgare se forniscono a SDS dei prodotti contenenti i metalli "3TG" (stagno, tantalio, tungsteno o oro) che sono stati reperiti in: Repubblica

Democratica del Congo, Angola, Burundi, Repubblica Centrale Africana, Rwanda, Sud Sudan, Tanzania, Uganda o Zambia.

Qualità e sicurezza.

Ci impegniamo a fornire ai nostri clienti prodotti sicuri di alta qualità. Ci aspettiamo che Lei ci fornisca prodotti o servizi che rispettano le leggi applicabili, nonché le specifiche e gli standard di qualità, con particolare attenzione agli aspetti della qualità del cibo e dei prodotti medici.

Cura del pianeta.

Ci battiamo per un'attenta tutela dell'ambiente, compreso l'utilizzo di materiali di provenienza responsabile. Il Fornitore dovrà operare secondo modalità che riducono il suo impatto sull'ambiente. Come minimo, il Fornitore dovrà soddisfare pienamente e alla lettera le leggi e normative ambientali applicabili, compresi l'ottenimento e il mantenimento dei permessi necessari. Il Fornitore dovrà misurare e tracciare il proprio impatto ambientale con l'obiettivo di migliorare le proprie prestazioni ambientali.

Il presente Codice si applica a tutti i fornitori che forniscono beni o servizi a SDS o a qualsiasi delle sue affiliate. Il Fornitore ha la responsabilità di assicurarsi che anche i suoi dipendenti e fornitori rispettino il presente Codice. Il Fornitore deve mantenere documenti commerciali accurati, trasparenti e completi che dimostrino il suo rispetto del presente Codice e rendere tali documenti disponibili a SDS su ragionevole richiesta

SDS potrà aggiornare questa politica in qualsiasi momento, dandone o meno preavviso a Lei. Il Codice di Condotta Fornitore è reperibile sul nostro sito web: <https://silgandispensing.com/resources>. Sebbene i Fornitori siano tenuti ad auto-monitorarsi e dimostrare il loro rispetto del presente Codice di Condotta, SDS potrà effettuare audit o verifiche presso le strutture dei fornitori per confermarne il rispetto. Qualora venisse a conoscenza di una qualsiasi sospetta violazione del presente Codice, è tenuto a fornire immediatamente tale informazione a SDS: Silgan Dispensing Systems Corporation, 1001 Haxall Point, Suite 701, Richmond, Virginia 23219, C.A.: Legale o agreements@silgandispensing.com. SDS potrà richiedere che un Fornitore implementi azioni correttive o potrà risolvere la propria relazione commerciale con qualsiasi fornitore che non soddisfi i requisiti del presente Codice. Per qualsiasi domanda circa il presente Codice o le Sue responsabilità, La preghiamo di contattare il Suo referente SDS o il Dipartimento legale per avere maggiori informazioni.

Ottobre 2020